



**„HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS,
FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI
EGYÜTTMŰKÖDÉS”**



**TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001
PROJEKT ZÁRÓKIADVÁNYA**

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

HAJDÚ-BIHAR MEGYE STRATÉGIAI PROGRAMJA

A stratégiai program a következőképpen határozza meg a megye jövőképét: Hajdú-Bihar megye 2030-ra megőrzi természeti értékeit és a helyi közösségek együttműködéseire, adottságaira és hagyományaira építve olyan fenntartható, kiegyensúlyozott, vidéki, lakosai számára minőségi szinten élhető környezet lesz, amely kihasználja Debrecen mint a Kárpát-medence egészségővárosa és versenyképes innovációs központ gazdaságélénkítő és munkahelyteremtő tovagyrűző hatását.

Összekötő kapocs, „híd” leszünk a vállalkozások és a munkavállalók között.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PROJEKT CÍME, AZONOSÍTÓ SZÁMA

„Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” (TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001)

A szerződött támogatás összege: 1,635 Mrd Ft

A támogatás mértéke (%-ban): 100 %

A projekt tervezett befejezési dátuma: 2022. március 31.

A PROJEKT TARTALMA

A Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatallal, a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzati Hivatallal és a Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.-vel konzorciumi partnerségben valósította meg a megyei foglalkoztatási paktum kialakítását célzó pályázatát. A pályázat egyik célja az volt, hogy a projektet megvalósító konzorciumi tagok együttműködésével, közös munkájuk eredményeként, az egész megyére kiterjedően olyan gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség (Paktum) jöjjön létre, melynek tagjai szakmai hozzáértésükkel, aktív részvételükkel folyamatos szakmai tanácsadói tevékenységet folytassanak.

Az együttműködést létrehozó és megvalósító feleknek általános célja a munkaerőpiaci helyzet javítása, a gazdaságfejlesztés, az oktatás és képzés eredményességének javítása, a partnerségi együttműködések fejlesztése volt.

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működött, ugyanakkor ösztönözte, előkészítette, segítette a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, szakmai feladatokat látott el, és biztosította a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végzett a helyi paktumok vonatkozásában.

A PROJEKT CÉLJA, CÉLRENDSZERE

Kiemelt cél volt, hogy a megyében élő emberek képzettségi szintje, foglalkoztathatósága javuljon, a megye népességmegtartó ereje növekedjen és más régiókban élő polgárok számára is olyan vonzó élettérré váljon, mely munkahelyeket, megfelelő lakóhelyet és életkörülményeket biztosít. Ezáltal javult a megyében lévő vállalkozások termelékenysége, hatékonysága, foglalkoztatási képessége. Ezen célok megvalósítását segítette a megyei paktumiroda.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

MEGYEI ÉS HELYI SZINTŰ FEJLESZTÉSEK

Az intézkedések hosszú távú célja az volt, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A fejlesztések kétszintű beavatkozás keretében kerültek megvalósításra: megyei és helyi szinten. A megyei paktum célrendszere messzemenően illeszkedett a megyei szakképzésfejlesztési koncepcióhoz, hiszen nemcsak a stratégiai, hanem a specifikus célokhoz is hozzájárult: a megyei foglalkoztatási stratégia ugyanis a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összekapcsolását, mind nagyobb illeszkedését igyekezett elérni, illetve figyelembe vette, hogy a megyében a regisztrált álláskeresők jelentős része önállóan elhelyezkedni nem képes, komoly munkaerőpiaci hátrányokkal küzd. Elhelyezkedésüket leginkább a megfelelő szakképzettség és iskolázottságuk hiánya, a negatív pszichés hatások, hiányos munkaszocializációjuk vagy munkatapasztalatuk hiánya akadályozta. Ezért a stratégiai célok egyike a regisztrált álláskeresők ezen hátrányainak mérséklésére fókuszált, ami elősegítette, hogy nagyobb eséllyel találjanak munkát, sikeresebbé váljanak a munkaerőpiacon. A megyei paktum célja továbbá az volt, hogy a szakemberhiány mennyiségi és minőségi oldalát javítsa, így kiemelt figyelem fordult a pályorientációra, a szakmák presztízsének emelésére, a szakképzés gyakorlatorientáltságának növelésére, a szakképzési rendszer és a munkaadói igények összehangolására, mely révén nagyban illeszkedett a megyei szakképzésfejlesztési koncepció céljaihoz. A támogatási kérelem átfogó célja volt, hogy Hajdú-Bihar megye munkaerőpiacán igen széles körű partnerség épüljön ki és működjön, melynek révén a munkaerőpiac minden releváns szereplője hatékonyan működött együtt, megvalósult a kereslet és kínálat összhangja, ezáltal bővült a megyei foglalkoztatottság és növekedett a megyében élők képzettségi szintje. Átfogó célként a munkaerőpiacra történő belépést és bennmaradást, az egyén foglalkoztathatóságának javítását céloztuk meg.



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

NÉGY STRATÉGIAI CÉL

Az első az álláskereső munkaezőpiaci hátrányait kívánta csökkenteni, a második az álláshelyek számát kívánta növelni, a harmadik a munkaezőtartalék aktivizálásával kívánta a foglalkoztatást növelni, míg a negyedik a vállalkozások munkaezőpiaci versenyképességét kívánta javítani. A stratégiai célrendszerhez indikátorokat is rendeltünk, amelyek alapján nyomon követhető volt a célok teljesülése. A stratégia a célok eléréséhez szükséges eszközrendszert is meghatározta, prioritások és ezek alá tartozó intézkedések formájában. A beavatkozások bemutatását külön tervezési dokumentum, az akcióterv tartalmazta.

Az 1. prioritás a munkaező aktivizálására, a foglalkoztatás növelésére koncentrált, ennek érdekében az intézkedések tartalmazták a passzív munkanélküliek felkutatását, az alacsonyan képzettek iskolázottsági szintjének növelését, a munkatapasztalat-szerzés lehetőségének növelését, valamint a munkaezőpiaci szolgáltatások kiterjesztését.

A 2. prioritás feladata a munkahelyek körének a bővítése, így az intézkedések tartalmazták a megyei szintű befektetésösztönzés fejlesztését, a nehezebben elhelyezkedők foglalkoztatása érdekében a szociális gazdaság megerősítését, a rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztését a foglalkoztatás kibővítése érdekében, valamint a vállalkozóvá válás ösztönzését.

A 3. prioritás a munkaadók versenyképességét kívánta javítani a foglalkoztatási potenciáljuk fejlesztése érdekében. Az intézkedések központjában a szakképzés és a munkaadói igények erőteljesebb összehangolása, a közfoglalkoztatási rendszer munkaezőpiaci tapasztalatainak vizsgálata, a hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatása érdekében foglalkoztatási célú támogatások biztosítása, a munkaező helyben tartásának és mobilitásának támogatása, valamint a vállalkozások működési feltételeinek támogatása állt.

A 4. prioritás a foglalkoztatási célú partnerségek fejlesztésére koncentrált, az intézkedések a megye munkaezőpiaci szereplői közötti intézményesített kapcsolatrendszer kialakítását és fenntartását, valamint a helyi és megyei paktumok működésének koordinációját tartalmazták.

A stratégia célcsoportja kiemelten fókuszált a hátrányos helyzetű álláskeresőkre és az inaktívakra. A hátrányos helyzetű célcsoportok között azonosítja az alacsony iskolai végzettségűeket, a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélkülieket, a 25 és 30 év alattiakat, a felsőoktatásból és közoktatásból kilépőket, az 50 év felettiakat, a romákat, a GYES, GYED, GYET, ápolási segélyben részesülőket, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülőket, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PAKTUMBAN ELÉRT EREDMÉNYEK

A „Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című pályázat a munkát vállaló hátrányos helyzetű, közfoglalkoztatott vagy inaktív személy részére biztosított támogatást. A program a célcsoport elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedését, foglalkoztatását segíti képzések támogatásával, bérjellegű támogatásokkal (bértámogatás, bérköltség-támogatás), önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá válás támogatásával, a képzéshez és a munkába járáshoz kapcsolódó utazási költség megtérítésével, lakhatás támogatásával, valamint munkaerőpiaci szolgáltatások biztosításával.

A TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001 MEGYEI PAKTUM

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal a célcsoportok foglalkoztatását elősegítő támogatásokat és szolgáltatásokat nyújtott a projekt keretén belül. 1644 fő került bevonásra, ebből 166 fő csak munkaerőpiaci szolgáltatásban, 59 fő képzési támogatásban, 791 fő legfeljebb 8+4 havi 100 %-os bérköltség-támogatásban, 543 fő legfeljebb 90 napos 100 %-os bérköltség-támogatásban, 76 fő legfeljebb 8+4 havi 70 %-os bértámogatásban, 27 fő vállalkozóvá válási támogatásban és 4 fő lakhatási támogatásban részesült. A 76 fő bértámogatásban részesülő közül 22 fő 90 napos bérköltség-támogatás után kapta a bértámogatást.

A PROJEK KERETÉBEN ELLÁTOTT FELADATOK

- ◆ Megalakítottuk és közreműködtünk az Irányító Csoport / Foglalkoztatási Fórum által elfogadásra kerülő munkaprogramok kidolgozásában és végrehajtásában: 11 alkalommal kerültek megtartásra az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum ülései, melyekhez 18 előterjesztést készítettünk az adott munkaprogram szavazásához és elfogadásához.
- ◆ Közreműködtünk a partneri, vállalkozói kapcsolattartás feladataiban: nagyszámú vállalkozói adatbázisra tettünk szert, hiszen közel 500 cég és vállalkozás szerepelt a paktumiroda adatbázisában. A munkaerő-tartalék feltérképezése és informálása irodai körülmények között nem mindig eredményes, ezért kiterjedt napi „terepmunka” volt szükséges a megvalósításhoz. A „terepmunka” során kiemelt jelentősége volt a helyi szereplőkkel való kapcsolat kialakításának, hiszen a célcsoport tagjaihoz ezeken keresztül lehetett érdemben eljutni. Mivel megyei szinten is egyre nagyobb problémát okozott a vállalkozások számára a megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, ezért a paktumiroda teljes körű tájékoztatást nyújtott az egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokról, hiszen ezek hozzásegítették az állás-keresőket a sikeres elhelyezkedéshez, a munka világában való eredményes integrációhoz.
- ◆ Folyamatos tájékoztatást nyújtottunk a TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001 azonosító számú projekt finanszírozásában biztosított munkaerőpiaci szolgáltatásokról, a projekt keretei között elérhető, az elhelyezkedést, a foglalkoztatást elősegítő képzéseken történő részvételt biztosító támogatásokról az érdeklődő vállalkozások és potenciális munkavállalók részére: munkaerőpiaci szolgáltatásba 1644 fő került bevonásra.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- ◆ Közreműködtünk a partnerségi fórumok, rendezvények szervezésében: több, mint 50 foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési témájú rendezvényen jelentünk meg, valamint a négy helyi paktum vonatkozásában több, mint 30 alkalommal vettünk részt partnerségi fórumokon. A rendezvényeken való részvétel során próbáltuk megragadni a lehetőséget, hogy az inaktívak találjanak meg minket, azaz igyekeztünk velük is a személyes kontaktust felvenni. Volt arra példa – főleg a fiatalabb korosztály körében –, hogy a többszöri személyes beszélgetés alkalmával érdeklődést mutattak egy saját vállalkozás elindításához. Ehhez nyújtottunk szakszerű, naprakész és széles körű információt a foglalkoztatási célú támogatásokról, hogy hogyan tudják elindítani, valamint működtetni saját vállalkozásukat a pályázat keretein belül elérhető vállalkozóvá válás támogatásával.
- ◆ A paktum munkájával és a projekt végrehajtásával kapcsolatos sajtónyilvánosság biztosítása, a folyamatos nyilvános megjelenéseink nagyban segítették munkánkat. Azt tapasztaltuk, hogy a vállalkozások igénylik a „kéz a kézben” való szolgáltatásunkat. Számos vállalkozót személyesen kísértünk el a járási hivatalokba, ahol a gyors és szakszerű ügyintézés révén vállalkozóink a helyszínen el tudták indítani kérelmüket leendő munkavállalóik iránt. Létrehoztuk a paktum portálunkat, a www.hbmpaktum.hu weboldalt.
- ◆ Részt vállaltunk a munkaadói igényekhez igazodó képzési rendszer kialakításához szükséges igényfelmérő tevékenységekben: közel 150 darab munkaadói igényfelmérés történt a paktumiroda által, melyből 43 vállalkozás által javasolt képzési igényt továbbítottunk a kormányhivatal foglalkoztatási osztálya felé.
- ◆ Közreműködtünk a megyei befektetésösztönzéshez kapcsolódó feladatok elvégzésében: elkészítettük Hajdú-Bihar megye befektetésösztönzési stratégiáját, készítettünk egy, a megye adottságait bemutató befektetésösztönzési kisfilmet (www.youtube.com - **Hajdú-Bihar Megyei Videotár „Miért éppen Hajdú-Bihar Megye?”**) azzal a céllal, hogy a jövőbeni befektetések megvalósítását elősegítse, továbbá elkészült a www.hbinvest.hu honlap is.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

◆ A helyi termékekhez kapcsolódó tevékenységek elvégzésében is részt vettünk: helyi termelőket, helyi termékeket bemutató, mindenki számára elérhető adatbázissal strukturált honlap kialakítását valósítottuk meg, elősegítve a helyi termékek iránti kereslet növekedését. Ennek tudatában készítettük el a www.hajdubiharitermek.hu honlapot. Négy helyszínen tartottuk meg a Megyei Ízek Találkozóját (MÍT), hiszen a megye konyhaművészete, gasztronómiai és helyi termékeinek népszerűsítése elengedhetetlen eleme a helyi közösségek erősítésének. A rendezvények keretein belül biztosítottuk a helyi kézműves termelők és gazdálkodók, illetve az éttermek, vendéglátóhelyek és szállodák képviselői – azaz a kereslet és a kínálat – egymásra találását.



◆ Részt vállaltunk a társadalmi célú szervezetek ösztönzésében. A társadalmi célú vállalkozások problémáinak feltárása és megismerése céljából konferenciát szerveztünk, hogy a szakemberekkel, illetve egymással megosszák a már jól működő gyakorlatokat, és bemutassák a felmerülő problémákat, egyúttal szakmai, módszertani segítségnyújtást tettünk lehetővé a megjelentek számára.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

◆ **Állásbörzét tartottunk négy helyszínen:** Hajdúsámsonban, Hajdúböszörményben, Berettyóújfaluban és Püspökladányban. A rendezvényeken helyi és megyei kis- és középvállalkozások, multinacionális cégek mutatták be tevékenységüket és mérték fel a helyi és térségi munkaerőpiaci lehetőségeket. Meghívott kiállítóként a konzorciumi partnerek (Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat, Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal) mellett részt vettek a térségi szakképzési centrumok is. A látogatók közvetlenül kérdezhettek a cégek képviselőitől, információkat gyűjthettek az elvárásokról. A vállalatok képviselői pedig potenciális munkavállalókkal találkozhattak, és akár egy nap alatt megtalálhatták a számukra ideális munkatársakat. Megismerhették a jelentkezők igényeit, elvárásait, felkészültségét.



◆ Szerepet vállaltunk a helyi paktumok sikeres működtetésében: a TOP-5.1.2-16 számú „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című felhívásra 4 konzorcium nyújtott be pályázatot; a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat mindegyik projektben, mint konzorciumi tag vett részt. Összesen négy területen pályázott foglalkoztatási együttműködések (helyi paktumok) kialakítására: Sárréten (Püspökladány Város Önkormányzatával közösen), a Dél-Nyírségben (Nyíradony Város Önkormányzatával közösen), a Berettyóújfalui és a Derecskei Járásban (Derecske Város Önkormányzatával közösen), és az Észak-Hajdúságban (Balmazújváros Város Önkormányzatával közösen). Ezek a helyi paktumok a hátrányos helyzetűek nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatását, és a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítését célozták meg azon közfoglalkoztatottak esetében, akik készek munkát vállalni a versenyszférában. Folyamatos munkakapcsolatban voltunk a helyi paktumot irányító szakmai felelősökkel. A paktumirodai munkatársakat segítettük tevékenységük koordinálásában, biztosítottuk a megyei szintű monitoring tevékenységet.

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A HELYI PAKTUMOKBAN ELÉRT EREDMÉNYEK

- ◆ A TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00001 Sárréti Paktum: 549 fő került bevonásra, ebből 12 fő csak munkaerőpiaci szolgáltatásban, 24 fő képzési támogatásban, 469 fő bérjellegű támogatásban, 43 fő vállalkozóvá válási támogatásban és 1 fő lakhatási támogatásban részesült.
 - ◆ A TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00002 Berettyóújfalú-Derecskei Paktum: 513 fő került bevonásra, ebből 1 fő képzési támogatásban, 465 fő bérjellegű támogatásban, 45 fő vállalkozóvá válási támogatásban és 3 fő lakhatási támogatásban részesült, akik közül 1 fő a lakhatási támogatás mellett bérjellegű támogatást is kapott.
 - ◆ A TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00003 Dél-Nyírségi Paktum: 579 fő került bevonásra, ebből 14 fő képzési támogatásban, 543 fő bérjellegű támogatásban, 22 fő vállalkozóvá válási támogatásban részesült.
 - ◆ A TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00004 Észak-Hajdúsági Paktum: 523 fő került bevonásra, ebből 4 fő csak munkaerőpiaci szolgáltatásban, 1 fő képzési támogatásban, 477 fő bérjellegű támogatásban, 39 fő vállalkozóvá válási támogatásban és 2 fő lakhatási támogatásban részesült.
- A megyei paktumok hálózatosodása érdekében a helyi paktumok részvételével szakmai fórumot tartottunk 5 alkalommal. A fórumok célja a megyei foglalkoztatási stratégia megvalósítását végző megyei és helyi paktumirodák tevékenységeinek, munkájának az összehangolása volt, a feladatok hatékony végrehajtása és a kitűzött célok teljesítése érdekében. Megfelelő szakmai iránymutatással kívántuk ellátni a helyi paktumirodák működéséért felelős kollégákat a hatékony, egyben sikeres, területileg is átfedésmentes működésért.

ÖSSZEZÉS

A Paktumot megvalósító szervezetek elsődleges feladata a munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítását célzó és a hazai vállalkozások fejlesztését, növekedését segítő támogatások széleskörű megismertetése volt. Kiemelt szerepet kapott a megye foglalkoztatási színvonalának emelése, a foglalkoztatottak létszámának növelése is. A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal munkájának köszönhetően a személyre szabott programok által nyújtott támogatások és szolgáltatások segítségével sikerült fokozatosan javítani a résztvevők foglalkoztathatóságát, ezáltal megvalósulhatott a programban résztvevő személyek mihamarabbi munkaerőpiaci (re)integrációja.

A megfelelő feladatmegosztás biztosította a stratégia hatékony megvalósulását, hiszen kollégáink szakmai felkészültségének köszönhetően irodáinkat senki nem hagyta el úgy, hogy problémájára nem találtunk megoldást. Paktumszervezeti tagjaink széleskörű tevékenységeit tekintve számos forrasszerzési lehetőségről tudtuk tájékoztatni ügyfeleinket, amelyek hatékonyan bizonyultak az elégedett ügyfelek visszajelzései alapján.

„A pozitív visszajelzések megerősítettek minket abban, hogy egy, a partnerek bizalmát élvező Paktumot sikerült működtetnünk. Az elkezdett munka a projekt zárásával nem ért véget, foglalkoztatási kérdésekben –más formában– továbbra is várjuk Önöket!”

SZÉCHENYI 2020



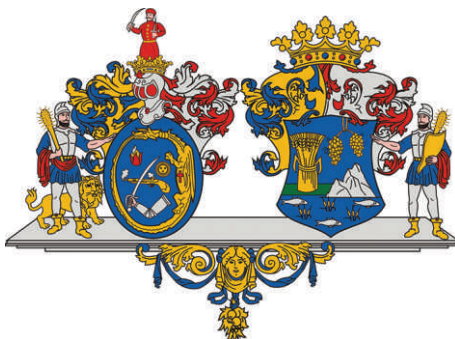
MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Látogasson el oldalunkra!
www.hbmpaktum.hu



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE